

<b>Endelig kontrollrapport</b>		
Saksnummer: 14/00502 Dato for kontroll: 07.05.2014 Rapportdato: 17.09.2014	Kontrollobjekt: Salangen Nyheter AS Sted: Sjøvegan	Utarbeidet av: Henok Tesfazghi

## **1 Innledning**

Datatilsynet gjennomførte kontroll hos Salangen Nyheter AS 07.05.2014. Kontrollen ble utført med hjemmel i personopplysningsloven § 44, jf. § 42, 3. ledd.

Temaet for kontrollen var virksomhetens behandling av de ansattes personopplysninger. Kontrollen fant sted ved virksomhetens faste forretningsadresse.

I det følgende vil Datatilsynet beskrive de faktiske forhold som ble avdekket under kontrollen. Kontrollrapporten danner grunnlag for Datatilsynets vurderinger og eventuelle pålegg.

## **2 Tilstede under kontrollen**

### **2.1 Fra virksomheten:**

- Ronny Karlsen, styreleder
- Wenche Kanstad, daglig leder
- Harald A. Hellum, vikarierende daglig leder
- Jon Henrik Larsen, eier
- Andre Sætherskar, grafiker

### **2.2 Fra Datatilsynet:**

- Henok Tesfazghi, juridisk rådgiver

### **2.3 Fra Arbeidstilsynet**

- Kirsti Eldby, seniorinspektør

## **3 Generelt**

Salangen Nyheter AS ble opprettet 1. juli 2013 og har i dag 7 ansatte med ulike stillingsbrøker. Virksomheten utgir en nettavis, produserer tv-innhold og avholder diverse kurs.

Datatilsynets kontroll var uanmeldt og står i sammenheng med oppfølging av tips. Under kontrollen informerte Datatilsynet om hjemmel for kontrollen og det ble også opplyst om rettigheter og plikter for den parten som kontrollen rettet seg mot. Det ble overlevert et informasjonsskriv tilpasset uanmeldte kontroller.

Arbeidstilsynets kontroll var varslet på forhånd. Arbeidstilsynet så blant annet nærmere på virksomhetens ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet. Arbeidstilsynet formidler sine vurderinger og funn i egen rapport.

#### **4 Kort om bruk av personopplysninger samt formålet med behandlingene**

Datatilsynets kontroll overfor Salangen Nyheter AS var primært rettet mot virksomhetens behandling av ansattes personopplysninger, enten gjennom kameraovervåking eller e-postsystemet.

Kontrollen viste at virksomheten ikke benyttet tradisjonell kameraovervåking i sine lokaler, men kun hadde satt opp kameraer i forbindelse med alarmanlegget. Kameraene var da kun i bruk når alarmen var blitt utløst.

#### **5 Funn og avvik fra lovbestemte krav til behandling av personopplysninger**

##### **5.1 Internkontroll**

###### Regelverkets krav

Virksomheten har etter personopplysningsloven § 14 plikt til å etablere og holde ved like planlagte og systematiske tiltak som er nødvendige for å oppfylle kravene i medhold av personopplysningsloven. Bestemmelsene er utdypet i personopplysningsforskriftens kapittel 3.

Personopplysningsloven § 14 innebærer en plikt til å gå igjennom hele loven med forskrift, og på det grunnlaget vurdere om det er behov for tiltak som sikrer etterlevelse av aktuelle bestemmelser. Det er med andre ord ingen plikt til å iverksette tiltak for alle lovens krav, jf ordlyden ”nødvendig” i bestemmelses første ledd.

For mer informasjon om hvordan et internkontrollsystem kan bygges opp vises det til Datatilsynets hjemmeside, [www.datatilsynet.no](http://www.datatilsynet.no).

###### Faktiske forhold

Salangen Nyheter AS mangler skriftlige rutiner (et internkontrollsystem) for bruk av e-postsystemet. Det ble videre opplyst at virksomheten ikke hadde foretatt innsyn i ansattes e-postkontoer. Det finnes ingen skriftlige rutiner på hvordan virksomheten skal foreta innsyn eller avslutte ansattes e-postkontoer.

###### Konklusjon

Manglende rutiner for avslutning av ansattes e-postkontoer anses som et avvik, jf. personopplysningsloven § 14.